

Informacja uzupełniająca do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2019 w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Świecki

I. Stan prawny:

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- 1) dla nauczycieli stażystów 100 %;
- 2) dla nauczycieli kontraktowych 111 %;
- 3) dla nauczycieli mianowanych 144 %;
- 4) dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego).

Dalej, ustawa Karta Nauczyciela stanowi, że w przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w danym roku i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego (dodatek ten nie jest uwzględniany jako składnik poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w roku, w którym został wypłacony).

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę, stosownie do przepisów właściwego rozporządzenia MEN.

II. Stan faktyczny:

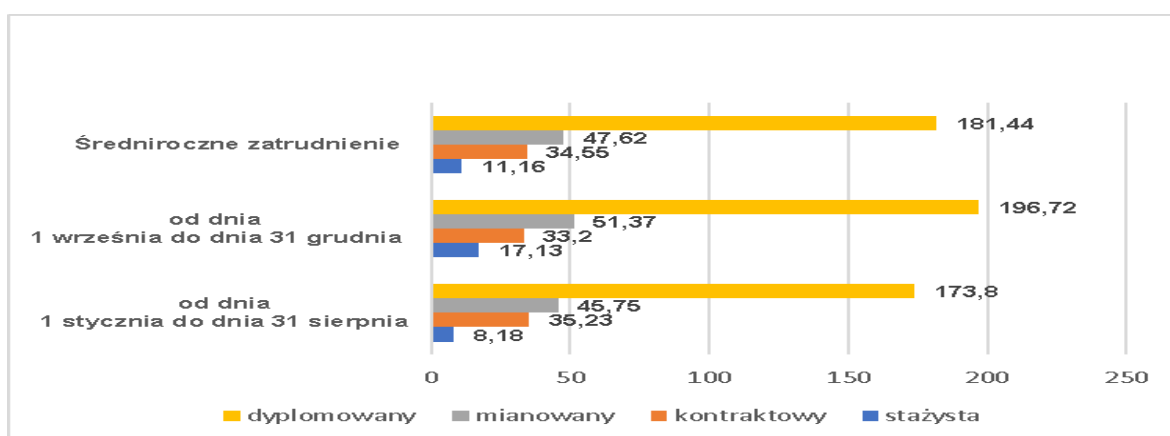
Powiat Świecki jest organem prowadzącym dla następujących jednostek, w których zatrudniają się nauczycieli:

- 1) I Liceum Ogólnokształcące w Świeciu;
- 2) Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Świeciu;
- 3) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Świeciu;
- 4) Zespół Szkół specjalnych w Świeciu;
- 5) Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Świeciu;
- 6) Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Nowem;
- 7) Specjalny Ośrodek Szkolno – wychowawczy w Warlubiu.

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, zgodnie z § 3 ust. 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, liczba etatów pomniejszona została proporcjonalnie o okresy: w których pobierany był zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy, za które nie przysługuje wynagrodzenie.

Określając średnioroczną liczbę zatrudnionych nauczycieli pominięte zostały osoby niebędące nauczycielami, zatrudnione na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz wynagrodzenia nauczycieli za prowadzenie zajęć bezpośrednio z uczniami, wychowankami w ramach realizowania projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Rys. 1. Liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych w 2019 r. w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świecki, wg stopni awansu zawodowego:

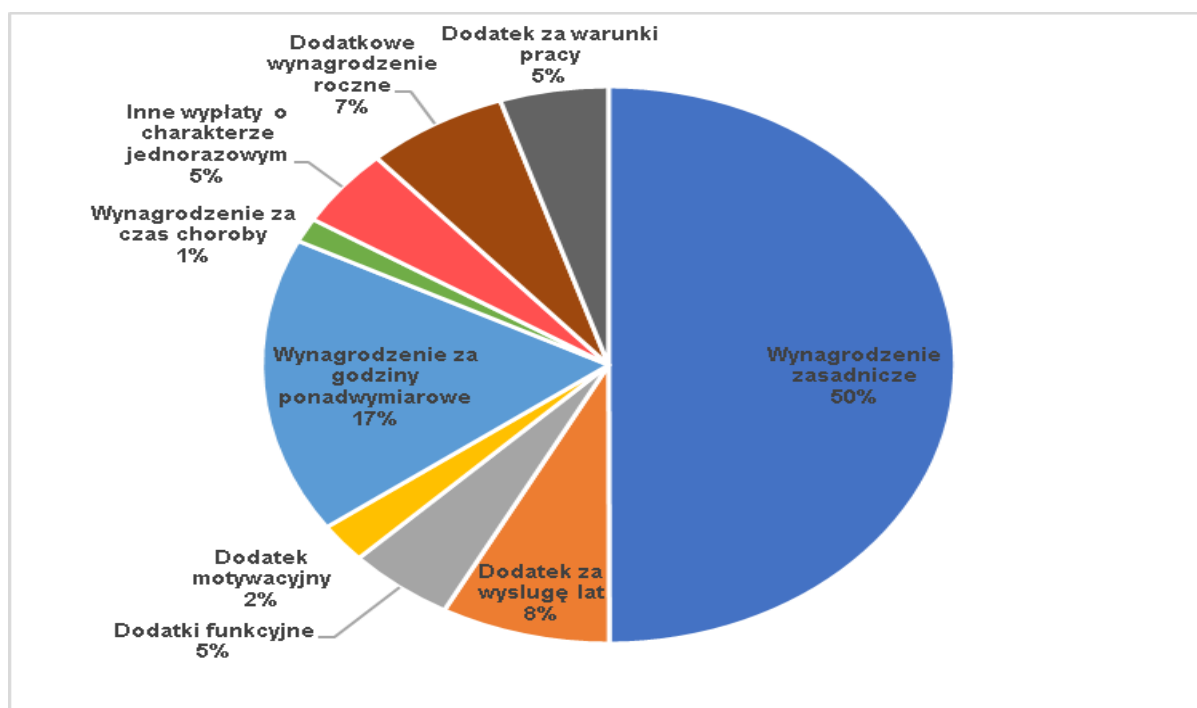


Całkowita kwota wydatków poniesionych na płace nauczycieli uwzględnia następujące składniki wynagrodzeń: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki i uciążliwość pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 Karty Nauczyciela, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody ze specjalnego funduszu nagród, wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

Tabela 1. Suma wydatków na poszczególne składniki wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych Powiatu w 2019 r. w złotych:

Wyszczególnienie	Razem rocznie	Średnio miesięcznie
Wynagrodzenie zasadnicze	10 473 211,02	872 767,59
Dodatek za wysługę lat	1 651 895,83	137 657,99
Dodatki funkcyjne	1 037 052,68	86 421,06
Dodatek motywacyjny	482 337,26	40 194,77
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	3 613 825,93	301 152,16
Wynagrodzenie za czas choroby	296 212,03	24 684,34
Dodatek za warunki pracy	1 059 996,29	88 333,02
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	1 382 407,85	x
Inne wypłaty o charakterze jednorazowym (nagrody z funduszu nagród, odprawy emerytalne i rentowe, nagrody jubileuszowe, ekwiwalent za urlop, świadczenie na start)	961 315,53	80 109,63
Ogółem	20 958 254,42	1 631 320,55

Rys. 2. Struktura składników średniorocznych wynagrodzeń nauczycieli w 2019 r. w szkołach prowadzonych przez Powiat Świecki:



W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń ustalanych jako iloczyn kwot bazowych wskazanych w ustawie budżetowej na rok 2019 oraz wskaźników procentowych wskazanych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Tabela 2.

Stopień awansu zawodowego	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych (suma wynagrodzeń wymagana KN dla ustalonej liczby etatów)	Wydatki poniesione przez Powiat w roku 2019 na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty nauczyciela	Różnica w faktycznie poniesionych przez Powiat wydatkach a obowiązującą średnią krajową (nadwyżka)
Stażysta	427 967,47	507 859,80	79 892,33
Kontraktowy	1 444 651,44	1 995 873,36	551 221,92
Mianowany	2 592 497,86	3 090 391,99	497 894,13
Dyplomowany	12 622 976,28	15 364 129,27 2	741 152,99
Ogółem	17 088 093,04	20 958 254,42	3 870 161,38

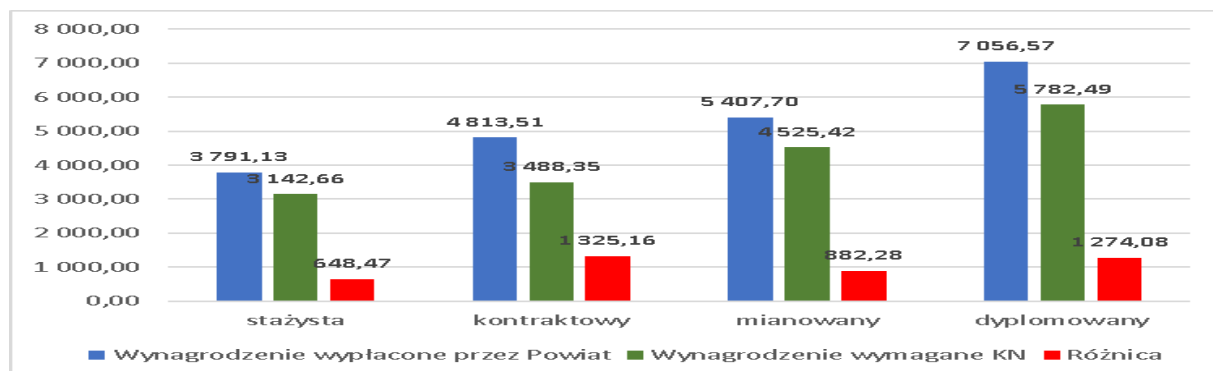
Jak wynika z powyższej tabeli, wydatkowana łącznie w 2019 roku suma środków na wynagrodzenia nauczycieli w kwocie 20 958 254,42 zł., jest wyższa od minimum określonego w ustawie – Karta Nauczyciela o kwotę 3 870 161,38 zł.

Dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, że nauczycielom zatrudnionym w powiatowych samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający za rok 2019.

Tabela 3. Średnie wynagrodzenia miesięczne wymagane oraz osiągnięte w 2019 r. na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wyniosły:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2019 r.			osiągnięte przez Powiat Świecki (średniorocznie)	% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
	liczone zgodnie z art. 30 ust. 3 KN				
	od 1.01 do 31.08	od 1.09 do 31.12	roczne		
1	2	3	4	5	6
Stażysta	3 045,21	3 337,55	3 142,66	3 791,13	120,63
Kontraktowy	3 380,18	3 704,68	3 488,35	4 813,51	137,99
Mianowany	4 385,10	4 806,07	4 525,42	5 407,70	119,50
Dyplomowany	5 603,19	6 141,09	5 782,49	7 056,57	122,03

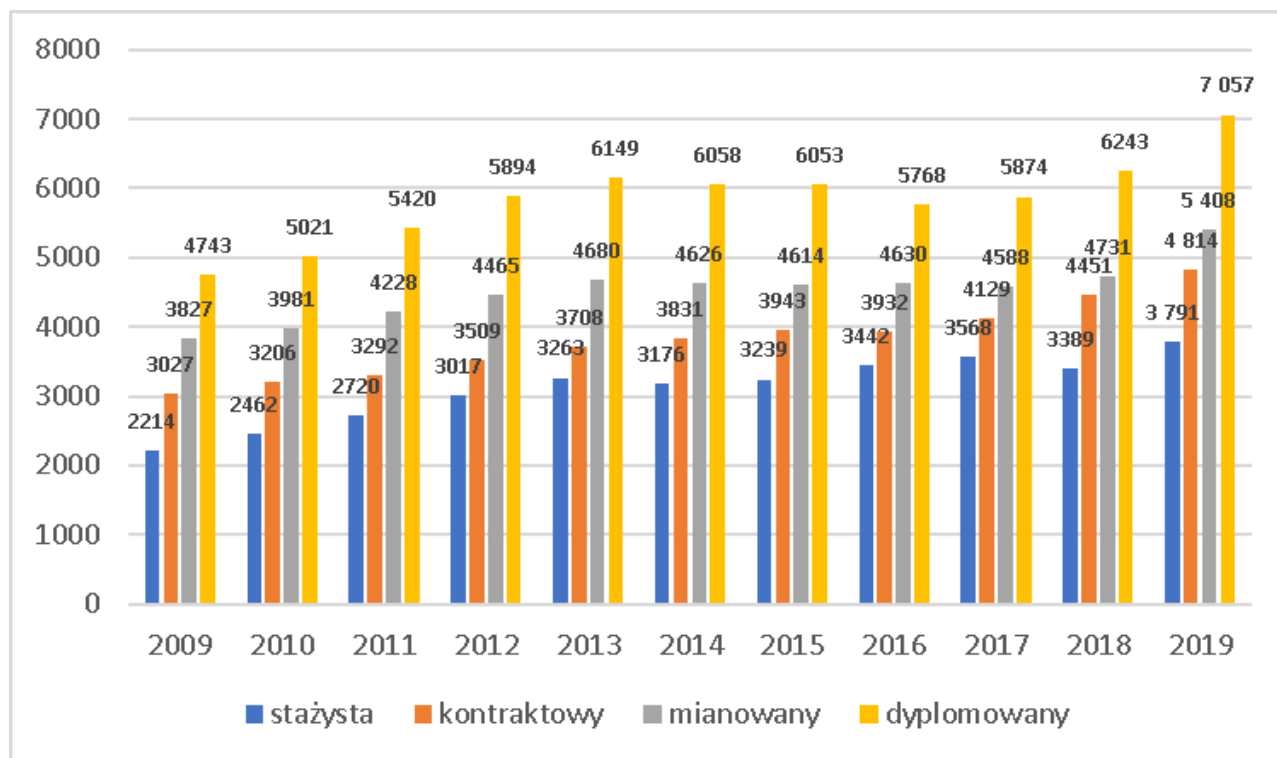
Rys. 3. Porównanie średniomiesięcznych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu z minimum określonym w ustawie:



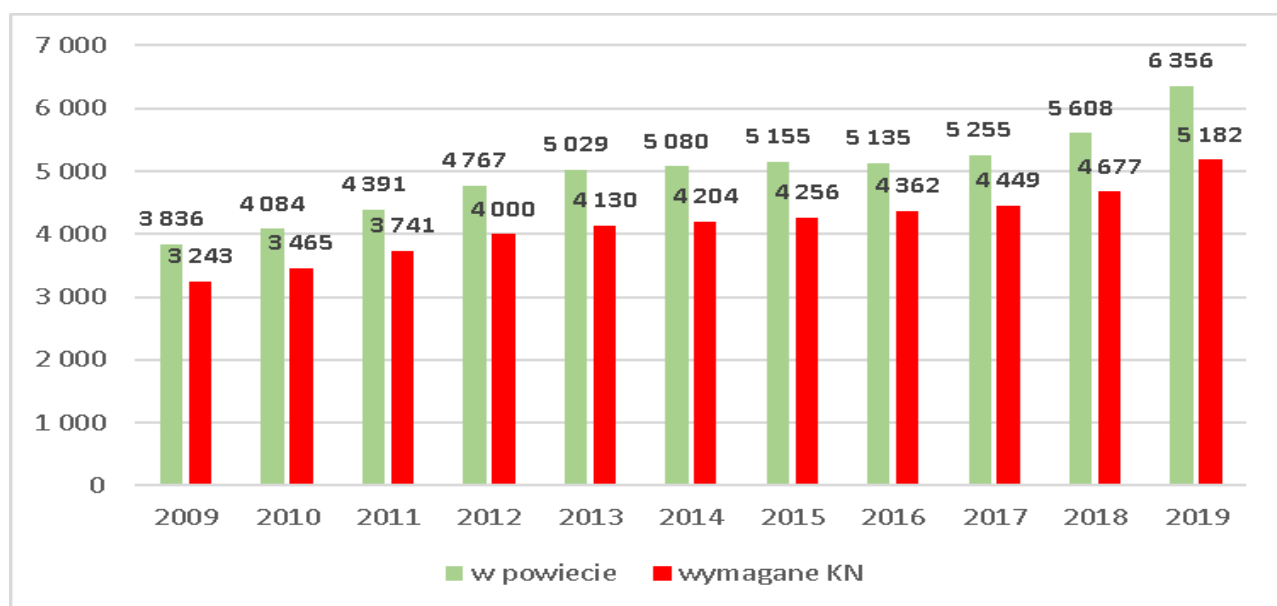
Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2019 r., w porównaniu do lat 2009-2018 obrazuje poniższy wykres (zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela od 2009 r. sporządzane są szczegółowe sprawozdania z wynagrodzeń nauczycieli).

Do roku 2013 włącznie, w sprawozdaniach uwzględniono wynagrodzenia pracowników Domu Dziecka w Bąkowie, zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych.

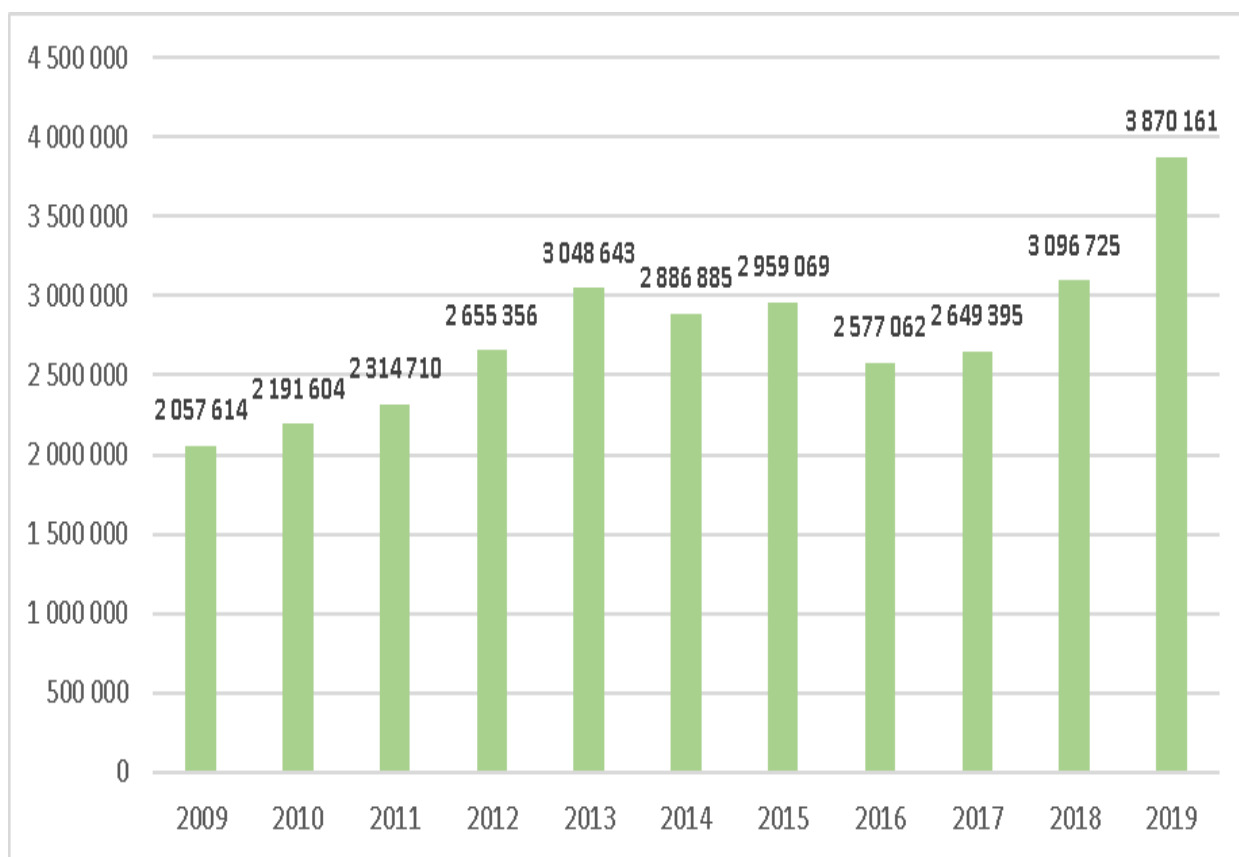
Rys. 4. Porównanie średnich miesięcznych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu w latach 2009 – 2019:



Rys. 5. Porównanie średnich miesięcznych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Świecki w odniesieniu do wynagrodzeń wymaganych przez Kartę Nauczyciela.



Rys. 6. Kwoty różnicy pomiędzy faktycznie wypłaconą sumą wynagrodzeń dla nauczycieli a sumą wynagrodzeń wynikającą z ustawy Karta Nauczyciela (nadwyżka)



Opracowano w PZEA w Świeciu