

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 2./2023
Dyrektora PZEA w Świeciu
z dnia 14. lipca. 2023 r.

Wykaz stanowisk oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wykształcenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	dyrektor jednostki	XVIII	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
3	zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze				
1	starszy specjalista, inspektor, starszy księgowy	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
2	specjalista, podinspektor	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
	samodzielny referent		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
3	starszy referent, księgowy	IX	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	2
4	referent	VIII	średnie ³⁾	1

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.